

Information der betroffenen Personen nach Art. 13 DS-GVO  
Bewerbungsverfahren

**Verantwortlicher:**

Medienhaus Lüneburg GmbH, Am Sande 16-20, 21335 Lüneburg, Tel.: 04131 - 740-0, Web: [www.mh-lg.de](http://www.mh-lg.de)

**Gesetzlicher Vertreter:**

Jens Wiesemann, Wolf Bergmann, Christian von Stern

**Datenschutzbeauftragter:**

E-Mail: [datenschutz@mh-lg.de](mailto:datenschutz@mh-lg.de)

**Zwecke der Verarbeitungstätigkeit:**

Auswahl geeigneter externer Bewerber zur Besetzung einer offenen Stelle.

**Rechtsgrundlage der Verarbeitungstätigkeit:**

Die Verarbeitung ist für die Anbahnung des Beschäftigungsverhältnisses gem. Art. 88 DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG erforderlich.

(Eine über das aktuelle Bewerbungsverfahren hinausgehende Speicherung bzw. eine Weitergabe an Dritte bedingt eine Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO, welche die Anforderungen an die Einwilligung gem. Art. 7 Abs. 1-4 DS-GVO erfüllt.)

**Kategorien von Empfängern:**

Intern (Interne Abteilung (Personalabteilung, Abteilungsleiter, Geschäftsleitung))

**Datentransfer in ein Drittland:**

Es liegt keine geplante Übermittlung in Drittstaaten vor.

Information der betroffenen Personen nach Art. 13 DS-GVO  
Bewerbungsverfahren

**Speicherdauer der personenbezogenen Daten:**

6 Monate (Bewerbung) (Löschung nach 6 Monaten (sofern keine Einwilligung zur längeren Speicherung vorliegt). Aufbewahrungsfrist von 2 Monaten gem. § 21 Abs. 5 AGG plus vertretbarer Bearbeitungszeit.)

**Rechte der betroffenen Person:**

Sie haben ein Recht auf Auskunft (gem. Art. 15 DS-GVO) seitens des Verantwortlichen über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO), Löschung (Art. 17 DS-GVO), und auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 Abs. 1 DS-GVO). Des Weiteren haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21 DS-GVO) sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO).

Möchten Sie von Ihren Rechten Gebrauch machen, wenden Sie sich bitte an den oben genannten Datenschutzbeauftragten.

**Beschwerderecht:**

Sie haben ein Recht auf Beschwerde, bei der zuständigen Aufsichtsbehörde.

**Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten:**

Die betroffene Person ist verpflichtet die personenbezogenen Daten bereitzustellen.

**Folgen der Nichtbereitstellung:**

Keine Anstellung möglich.

**Automatisierte Entscheidungsfindung:**

Es erfolgt keine automatisierte Entscheidungsfindung bzw. Profiling.

**Information der betroffenen Personen (Bewerber) bei Direkterhebung (Art. 13 DS-GVO)**